

次世代育成支援対策計画

平成27年3月23日
アイシン・メタルテック株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のとおりに行動計画を策定する。

1、計画期間：平成27年4月1日から平成32年3月31日まで5年間

2、内容

目標 1、計画期間内に従業員一人当たりの年間総労働時間を現行「2292時間から2100時間以下」に低減する。

【年間総労働時間年度別目標】

	所定内	所定外	有休取得	総労働時間
平成27年度	1911	444	63	2292
平成28年度	1911	432	70	2273
平成29年度	1911	420	78	2253
平成30年度	1911	360	86	2185
平成31年度	1911	322	94	2139
平成32年度	1911	283	94	2100

《対策》

平成27年4月～

- ・生産量に対応させ定期採用を実施し、高負荷が見込まれる職場に配属し、残業低減および有給休暇が取得しやすい職場環境づくりを推進していく。
平成27年4月定期採用者：現業職10名程度採用計画以降の継続
- ・急激な生産量変化時は臨時従業員（期間契約社員、派遣社員）の採用を実施する。
- ・仕事の効率化、工程改善を推進し、生産性を向上させ、工数低減を図っていく。

目標 2、若年者に対するインターンシップ等の就業体験希望者を積極的に受け入れる。

《対策》

平成27年4月～

- ・学校、ハローワークとの情報交換
- ・受入職場の検討等受け入れ体制の整備